

**RESULTADOS
DESEMPEÑO
INSTITUCIONAL
2021**

nipg



SANTA MARTA
El cambio es **imparable**

SETP

Sistema Estratégico de Transporte Público

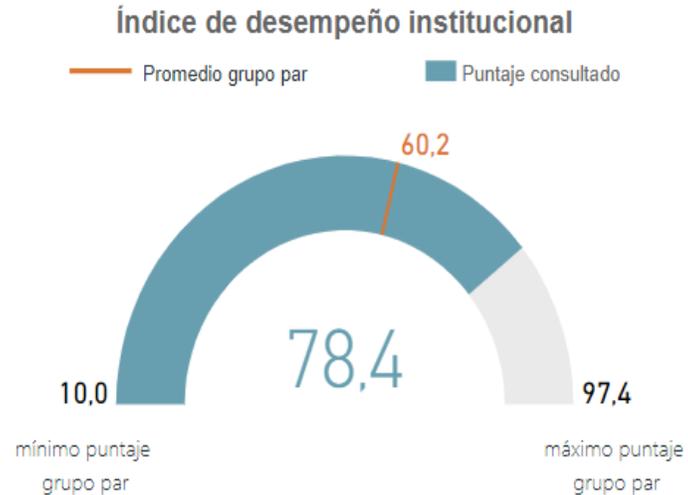
Santa Marta

RESULTADO DESEMPEÑO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2021

Resultado 2019



Resultado 2020



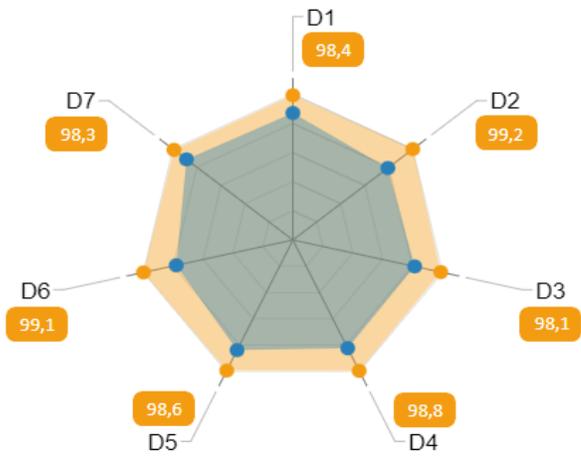
Resultado 2021



Para la evaluación de desempeño 2021 hay un crecimiento de 3.8 puntos lo que evidencia la eficacia de las estrategias implementadas por parte de la Gerencia de la Entidad, así como el compromiso de todos los servidores que hacen parte del SETP.

Índice de la Dimensiones de Gestión y Desempeño

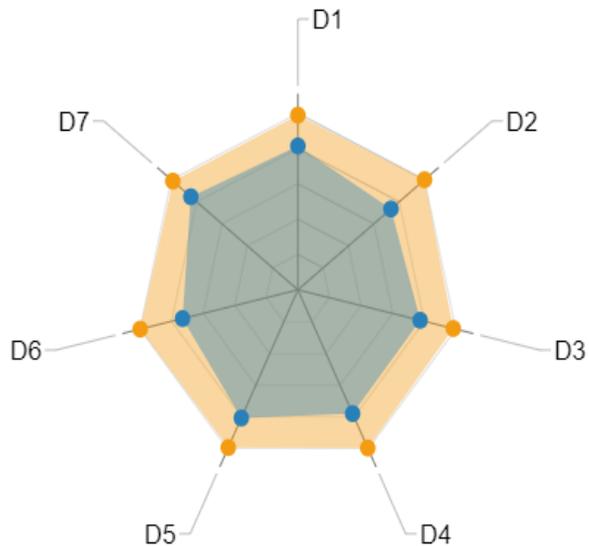
● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	86,4	98,4
D2: Direccionamiento y Planeación	78,5	99,2
D3: Gestión para Resultados	80,8	98,1
D4: Evaluación de Resultados	81,7	98,8
D5: Información y Comunicación	83,1	98,6
D6: Gestión del conocimiento	77,4	99,1
D7: Control Interno	88,0	98,3

Resultado 2021

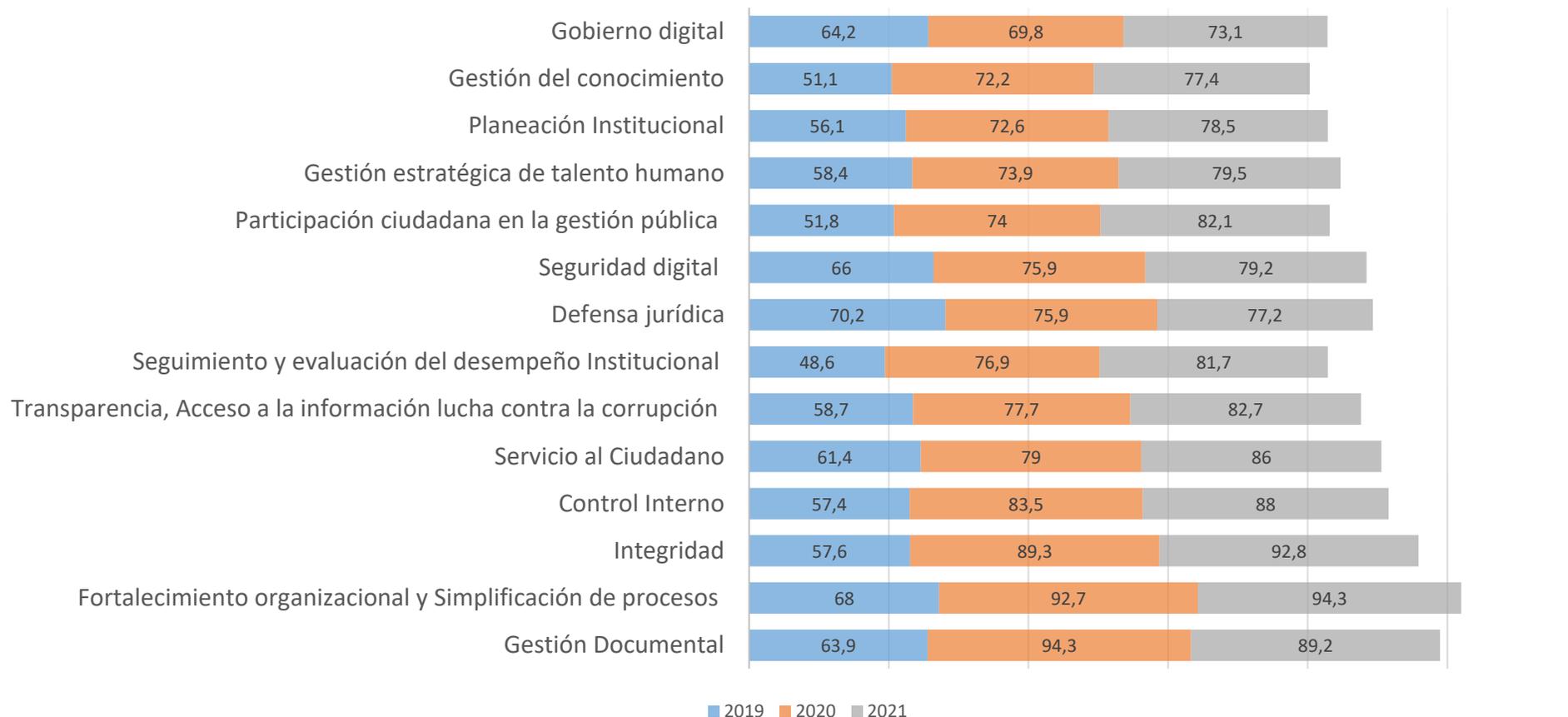
● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	80,5	97,7
D2: Direccionamiento y Planeación	72,6	98,8
D3: Gestión para Resultados	76,5	97,2
D4: Evaluación de Resultados	76,9	98,2
D5: Información y Comunicación	79,6	97,9
D6: Gestión del conocimiento	72,2	98,7
D7: Control Interno	83,5	97,6

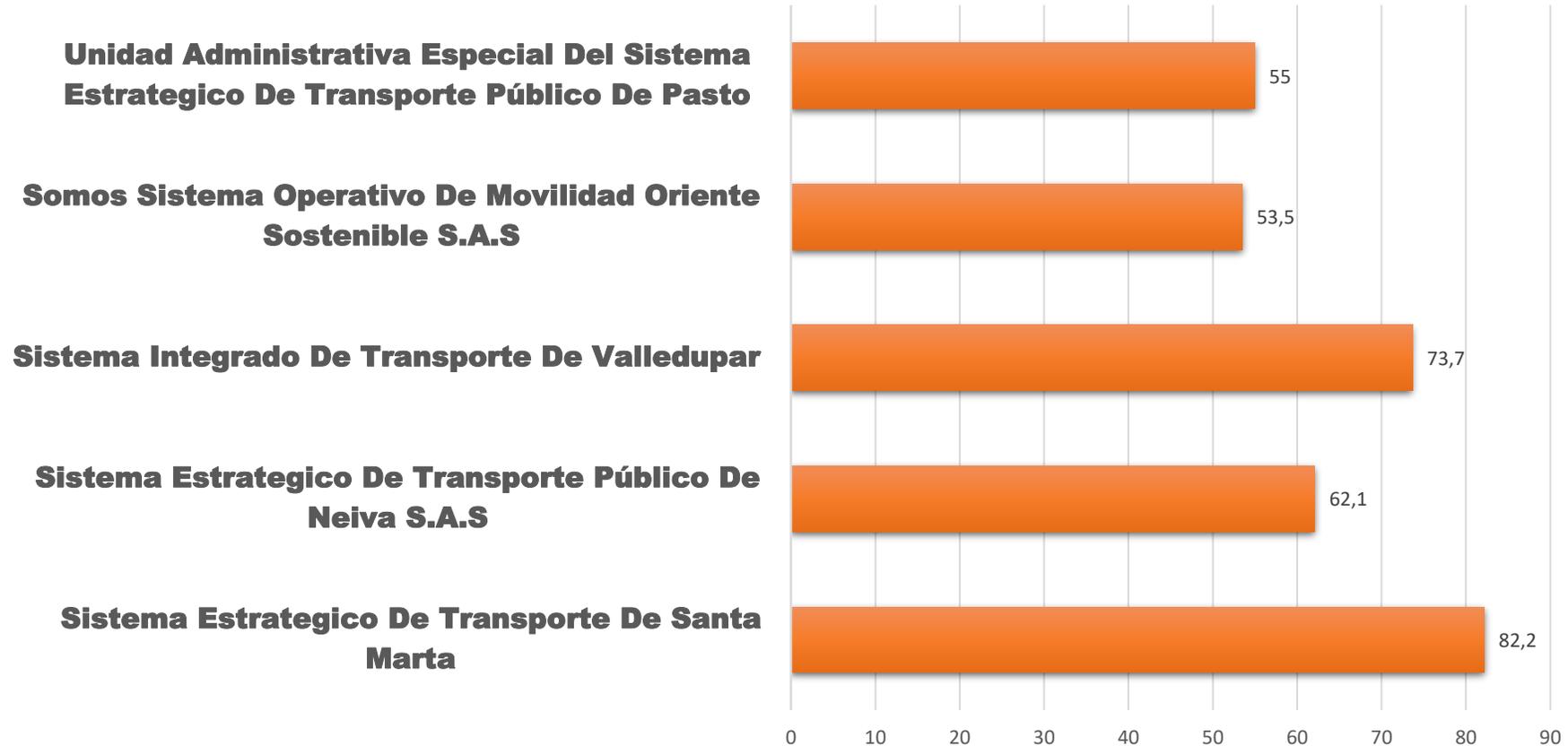
Resultado 2020

Índices de las Políticas de Gestión y Desempeño



Las políticas miden las prácticas y procesos que adelantan la Entidad para transformar insumos en resultados que produzcan los impactos deseados, generando así valor público. En promedio las políticas tuvieron un crecimiento de 3.895. La proyección del SETP para la vigencia 2022 es mantener estos valores, buscando un incremento, según los recursos disponibles, garantizando así el mejoramiento continuo en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

¿Cómo estamos a nivel nacional?



SETP

Sistema Estratégico de Transporte Público

Yahra, Ma. L.

Gracias

#ELCAMBIOESIMPARABLE

